

|  |  |                 |                   |
|--|--|-----------------|-------------------|
|  | <b>ÖDEMİŞ</b><br><b>Hatipoğlu Mustafa Erdem İlkokulu</b><br><b>Müdürlüğü</b><br><b>KALİTE POLİTİKASI</b> | Doküman No      | 05.02.D01         |
|  |  | Yayın Tarihi    | 13.07.2023        |
|  |  | Revizyon No     | 00                |
|  |  | Revizyon Tarihi | ... / ... / 20 .. |
|  |  | Sayfa No        | 1/1               |

- ❖ Ödemiş Hatipoğlu Mustafa Erdem İlkokulu Müdürlüğü olarak önceliğimiz; kurumumuzun hizmet kalitesini üst düzeyde tutarak, tüm çalışanlarımızın kendilerini huzurlu, mutlu hissetmelerini sağlamak, teknolojik donanıma sahip kurumlar oluşturmak,
- ❖ Ödemiş Hatipoğlu Mustafa Erdem İlkokulu Müdürlüğü olarak misyonumuz, vizyonumuz doğrultusunda, gelişen ve güncel teknolojileri izleyip kullanarak, öğrenci ve paydaş beklentilerinin karşılanması amacıyla müşteri odaklılık ve liderlik göstererek, kolay ulaşılabılır ve güvenli hizmetler sunan, güvenilir ve lider kurum olarak hizmet vermek,
- ❖ Ödemiş Hatipoğlu Mustafa Erdem İlkokulu Müdürlüğü kültürünü ve müşteri odaklılığı temel alarak, takım ruhu içerisinde hedeflere ulaşılması,
- ❖ Kalite süreçlerimizin performans ölçümleri, izleme ve analiz ile gözden geçirilerek, performansımızı geliştirecek iyileştirici ve düzeltici yaklaşımların benimsenmesi,
- ❖ Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda tüm süreçlerimizdeki verimliliğin uluslararası bağlamda geliştirilmesi,
- ❖ Ekip olarak ve kurum misyon ve vizyonumuza uygun hareket etmeyi,
- ❖ Yürürlükteki kanun ve mevzuat şartlarına uygun hareket etmeyi,
- ❖ Çalışanlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlamayı,
- ❖ Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızın memnuniyetine odaklanmayı,
- ❖ Faaliyetlerimizin tüm aşamalarında şeffaf ve sürekli iyileştirmeye açık bir yönetim sistemi uygulamayı,
- ❖ Çalışanlarımızın sağlığı ve işyerinin güvenliğini sağlamak amacıyla gerekli tüm tedbirleri almayı ve daima her türlü olumsuz duruma karşı hazırlıklı olmayı,
- ❖ Kurumumuz içerisinde ve dışındaki kalite süreçlerimizde liderliğin cesaretlendirilmesi, çalışanlarımızın yetkinliklerini artıracak eğitimlerin planlanması, gerçekleştirilmesi, sürdürülmesi.

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| HAZIRLAYAN<br>Yönetim Sistemi Temsilcisi | ONAYLAYAN<br>Müdür              |
| Mustafa GÜMÜŞ<br>Temsilci                | İhsan Selim KURT<br>Okul Müdürü |